

Kompetenzprofil

Name: Tatjana Linha

	<u>Beratung</u> Personal-, Organisations- und Teamentwicklung: strategisch & operativ; Qualifizierungs- und Trainingsmaßnahmen; Konzeption und Weiterentwicklung von Qualifizierungsmaßnahmen	<u>Coaching</u> Persönlichkeitsentwicklung für mehr Selbstwirksamkeit; Begleitung von Veränderungsprozessen oder Rollenwechsel: vom Mitarbeiter zur Führungskraft; Optimierung der Führungs-, Team- und Gesprächskompetenz; Feedback- und Kritikgespräche Führungskraft als Coach und Trainer	<u>Training</u> Kommunikationsmanagement: Kommunikation und Persönlichkeit. Überzeugend verhandeln; Konfliktmanagement: Konflikte konstruktiv und effektiv lösen Change Management: Zeit erfolgreich managen, Stressfaktoren reduzieren; Führung: Charismatisch und motivierend führen Trainieren und weiter qualifizieren: Train-the-Trainer	<u>Organisationsentwicklung</u> Entwicklung und Umsetzung von Strategien; Projektentwicklung, Projektmanagement	<u>Personalauswahl</u>
Obere Führungsebene					
Mittlere Führungsebene					
Untere Führungsebene					
Spezialisten					
Vertrieb					

Branchenfokus:	Branchenübergreifende Tätigkeit
Ausgewählte Projekte: (Kurzbeschreibung)	<ul style="list-style-type: none"> → Konzeption & Durchführung von Schulungen: Train-the-Trainer, Kommunikation-und Konfliktmanagement, Motivation, Zeit-und Stressmanagement. → Konzeption und Moderation interaktiver (Großgruppen-)Veranstaltungen zur Unterstützung von Change Management- sowie zur Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen → Qualifizierungs-und Trainingsmaßnahmen → Business Coaching

Interventions- techniken und Methoden	→ Trainer-Input, Fall-/Best-Practice-Beispiele, Übungen, Rollenspiele, Visualisierungsmethoden, erlebnisorientierte Methoden, Diskussion, Erfahrungsaustausch, Feedbacks, Moderationstechniken, systemisch-lösungsorientierte Methoden, Kreativ-Methoden, Checklisten, Kurz-Tests.
---	--

Inhalte und Bausteine für Seminare und Workshops:

Für Menschen auf allen Hierarchie-Ebenen, mit Augenmerk auf die unterschiedlichen Kommunikations-und-Führungsstile. Das Ziel ist Ihre sozialen und fachlichen Kompetenzen zu fördern. Dies geschieht durch fachliches Lernen, methodisches Üben und menschliches Reifen.

Die neuen Erkenntnisse erschließen den Teilnehmer einen neuen vorurteilsfreien Zugang zu den Anderen und gleichzeitig zu sich selbst. Sie bekommen mehr Mut zu sich selber zu stehen und klar auszudrücken was Sie denken, fühlen und wollen.